



Anita Braun (*1956)

Coach aus Leidenschaft

Expertin für Kommunikation & Business Transformation

Anita Braun ist bekannt für ihr Talent, das Einfache in der Komplexität zu erkennen und die Dinge auf den Punkt zu bringen. Was sie ausmacht, ist ihre Begeisterung für Führung, die Menschen und ihre Potentiale. Und ihre Fähigkeit, Führungskräfte und ihre Teams zu high-performing Einheiten zu entwickeln und zu begleiten.

Seit 2017 ist Anita Braun als Managing Partner bei how2change und bringt 25 Jahre Erfahrung im Finanz-, Industrie-, Handels- und Dienstleistungsbereich mit in ihre Arbeit.

Ihre Industriekarriere hatte von Beginn an einen Fokus auf Kundenservice und Vertrieb. Angefangen von ihrer Ausbildung als Bankkauffrau einer renommierten Sparkasse in München setzte sie ihren Marketing- und Vertriebsweg im internationalen Umfeld fort. Als Sales Manager und Director in Konzernen wie AMD und Ingram Micro führte sie 80+ Mitarbeiter mit einer Umsatzverantwortung bis zu 500+ Mio €. 1997-2017 Geschäftsleitung und Gesellschafterin eines eigenen, mittelständischen Unternehmens mit Fokus auf Personaldienstleistung und Marketing Services und war als Partnerin für Konzerne wie Microsoft Deutschland und Cisco erfolgreich.

Ausbildung

Die Finanzkauffrau hat ein abgeschlossenes Studium in Handels- und Vertriebswirtschaft. Darüber hinaus ist sie als Ausbilderin und Mediatorin IHK-zertifiziert. Ausbildungen zum Managementtrainer, Prozess- und Unternehmensberater und als systemischer Business Coach ergänzen ihr Profil. Weiterbildungen in Transaktionsanalyse, NLP, Organisationsentwicklung und Gruppendynamik u.a. bei Team Rosenkranz.

Anita Braun ist verheiratet und lebt im Münchner Osten.

Arbeitssprache: Deutsch

„Behandle die Menschen so, als wären sie, wie sie sein sollten, und du hilfst ihnen zu werden, was sie sein können.“

Johann Wolfgang von Goethe aus Wilhelm Meisters Lehrjahre

„Kurz. Knapp. Klar. Ich bin bekannt dafür, klar, offen und direkt die Dinge auf den Punkt zu bringen und dabei immer wertschätzend zu sein. Annehmbar und konstruktiv Feedback geben und lernen ermöglichen. So begleite ich Veränderungen, bin Sparringspartner für Executives und als Mediatorin Katalysator auf dem Weg zu neuen Lösungen.“